

Администрация Пуровского района  
Управление экономики  
Отдел организации и охраны труда  
Уведомительная регистрация коллективного  
договора/соглашения (дополнительного соглашения к  
коллективному договору/соглашению)  
Дата 15 июня 2017 г. № 2/17  
З.А. Александров (наименование должности, подпись, ФИО)

## Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад «Гнёздышко» п. Пуровск Пуровского района

«08» июня 2017 г.

п. Пуровск

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Гнёздышко» п. Пуровск Пуровского района, в лице заведующего Закорецкой Ольги Евгеньевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Гнёздышко» п. Пуровск Пуровского района, в лице председателя профсоюзного комитета Гардановой Ханифы Эдиевны, действующей на основании протокола общего собрания трудового коллектива (протокол № 35 от 21.12.2010 года), именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», с целью регулирования трудовых отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, а также на основании решения общего собрания трудового коллектива МБДОУ «ДС «Гнёздышко» (протокол № 2 от 16.01.2017 года) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работниками изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном на период с 30.06.2015 г. по 29.06.2018г., в текст коллективного договора внести следующие изменения и дополнения:

1. В Раздел I. «Общие положения» внести следующие дополнения и изменения:

1.1. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Сторонами коллективного договора (далее – Стороны) являются:

– муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Гнёздышко» п. Пуровск Пуровского района в лице его представителя – заведующего МБДОУ «ДС «Гнёздышко» – Закорецкой Ольги Евгеньевны, действующей на основании Устава (далее – Работодатель).

– работники учреждения МБДОУ «ДС «Гнёздышко» (далее – работники), представленные первичной профсоюзной организацией МБДОУ «ДС «Гнёздышко» (далее – Профсоюз). В лице председателя Гардановой Ханифы Эдиевны действующего на основании Положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Гнёздышко» п. Пуровск Пуровского района и Устава Общероссийского Профсоюзного образования».

1.2. Пункт 1.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется:

– на членов профсоюза на основании уставных документов, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации – интересы всех работников;

– работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации на основании их письменных заявлений о передаче полномочий Профсоюзу представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений при условии перечисления ими 0,5 % от своей заработной платы в порядке и на условиях, предусмотренных для перечисления профсоюзных взносов (ст.30,31,377 ТК РФ)».

2. В Разделе VI. «Оплата и нормирование труда» внести следующие дополнения и изменения:

2.1. Пункт 6.8.3 изложить в следующей редакции:

«6.8.3. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ».

2.2. Пункт 6.11. изложить в следующей редакции:

«6.11. Согласно ст.136 ТР РФ (в ред. Федерального закона от 03.07.2016г. № 272-ФЗ) заработная плата выплачивается Работникам не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, то есть два раза в месяц в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 10 и 25 число каждого месяца. Выплаты заработной платы работникам 2 раза в месяц путем перечисления на лицевой счет в банк и выдаче в денежной форме через пластиковую карту. Установить следующие соотношения частей заработной плат: аванс – 40% от заработной платы, заработная плата – окончательный расчет по заработной плате».

2.3. Дополнить пункт 6.8. абзацем следующего содержания:

«6.8. Работникам учреждения выплачивается денежное вознаграждение по итогам работы за календарный год при наличии средств из экономии по фонду оплаты труда. Денежное вознаграждение выплачивается за конкретные достижения, дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности на основании решения комиссии, согласно оценочному листу работника».

2.4. Пункт 6.18. изложить в следующей редакции:

«6.18. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за это период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением Ямало-Ненецкого автономного округа. В случае, если заработная плата оказалась меньше, то из фонда надбавок и доплат производится доплата работникам с целью доведения месячной заработной платы работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда до минимального размера заработной платы, установленного в Ямало-Ненецком автономном округе».

2.5. Дополнить пунктом 6.22.3. следующего содержания:

«6.22.3. Педагогическим работникам единовременная выплата производится при наличии следующих достижений:

№ п/п	Показатель	Количество баллов
1.	Эффективность использования предметно-развивающей среды в группе (организация выставок,	от 1 до 7

	<i>мероприятий, семинаров по тематике недели, соответствие ФГОС ДО)</i>	
2.	Проведение открытых мероприятий, мастер-классов для профессиональной и непрофессиональной аудитории:	от 1 до 10
3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	от 1 до 10
4.	Заполнение и ведение странички на сайте ДОО в соответствии с требованиями	от 1 до 8
5.	Результативность участия (наличие диплома призёра, победителя) в конкурсах различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень ДОО</li> <li>• уровень района</li> <li>• уровень округа</li> <li>• всероссийский уровень</li> <li>• международный уровень</li> </ul>	0,5 за каждое 1 за каждое 2 за каждое 3 за каждое 4 за каждое
6.	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставка работ проекта, отчётная документация проекта, презентация проекта)	от 5 до 10
7.	Работа с детьми ОВЗ	от 2 до 10
8.	Использование в работе современных образовательных технологий и методик (физкультурно-оздоровительной направленности)	от 0,5 до 5
9.	Адаптационный период вновь принятых воспитанников	от 2 до 5

4. В Разделе VII. «Меры социальной поддержки, гарантии и компенсации» внести следующие дополнения и изменения:

4.1. Пункт 7.15. изложить в следующей редакции:

«7.15. Наряду с оплатой проезда самого Работника, Работодатель один раз в два года оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска (каникул, отдыха) и обратно и провоза багажа, проживающим в автономном округе неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям до 18 лет, а также детям, не достигшим возраста 23 лет, и не вступившим в законный брак, осваивающим образовательные программы основного общего и (или) среднего общего образования, среднего профессионального образования и высшего образования по очной форме обучения в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию). Оплата проезда членов семьи производится независимо от времени и места проведения отпуска (каникул, отдыха)».

5. В разделе VIII «Охрана труда и здоровья»

5.1. в пункте 8.2. слова «с последующей сертификацией» исключить.

5.2. дополнить пунктом 8.24.1. следующего содержания:

«8.24.1. В части проведения диспансеризации руководствоваться приказом Минздрава России от 03.02.2015года №36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

6. На основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в 2015 (приказ № 163-ОД от 10.11.2015г.) году исключить приложение № 4 «Перечень профессий и должностей работников, для которых устанавливаются доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда».

7. Приложение № 4 к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение № 4).

8. На основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в 2015 (приказ № 163-ОД от 10.11.2015г.) году исключить приложение № 7 «Перечень профессий и должностей работников, для которых устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска».

9. Приложение № 7 к коллективному договору изложить в новой редакции (приложение №7).

10. «Положение о фонде надбавок и доплат работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Гнёздышко» п. Пуровск Пуровского района», утверждённого приказом № 33 от 18.03.2015 г. заменить на «Положение о фонде надбавок и доплат работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Гнёздышко» п. Пуровск Пуровского района» в новой редакции, утверждённого приказом №100-ОД от 24 августа 2016г (Приложение № 8).

11. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Гнёздышко» п. Пуровск Пуровского района остаются неизменными и обязательными для исполнения.

12. Настоящее дополнительное соглашение № 1 об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

13. Настоящее дополнительное соглашение №1 изменении коллективного договора является неотъемлемой частью коллективного договора.

Подписи сторон:

Работодатель:  
Заведующий МБДОУ  
«ДС «Гнёздышко»

Представитель Работников:  
Председатель профсоюзного  
комитета  
МБДОУ «ДС «Гнёздышко»



О.Е.Закорецкая  
2017г.

Х.Э.Гарданова  
«08» 06 2017г.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий и должностей работников, для которых устанавливаются доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на основании специальной оценки условий труда от 30.10.2015г.**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Доплата за вредность (%)</b>
1.	Повар	12
2.	Кухонный рабочий	12
3.	Уборщик служебных помещений	12
4.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	12
5.	Младший воспитатель	12

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий и должностей работников, для которых устанавливаются**  
**дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными условиями труда на**  
**основании специальной оценки условий труда от 30.10.2015г.**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней
1.	Повар	7
2.	Уборщик служебных помещений	7
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	7
4.	Младший воспитатель	7

В пакете приложено, пронумеровано и  
сверстано печатью  
документы в на 7 А 1  
В пакете прошито, пронумеровано и  
сверстано печатью  
документов на 1  
Заведующий МБДОУ «Детский сад  
«Результат»» *С.Е. Сорокина*  
О.Е. Захаровская

